

Allegato 2 - CATALOGO DEI RISCHI e delle MISURE										
N.	AREA DI RISCHIO PROCESSO	DESCRIZIONE	PROCESSO	UNITA'/AREA organizzativa	CATALOGO DEI RISCHI INCONDUCEBILI AL PROCESSO	INDICATORI	VALORE DEL RISCHIO	Misure		
1	Procedimenti ampliativi della delega giuridica dei decretati privi di effetto economico diretto e immediato per il beneficiario.	Gestione permessi, ferie e autorizzazioni.	Modifiche non autorizzate utilizzando accesso da amministratore sulla piattaforma gestionale Lotus	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	Previsione rischio e/o sistema per ottenere benefici			MEDIO	Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza; Revisione e ripulitura periodica dei dati di sistema; Verifiche periodiche da parte dei Directori di Area; Segnalazione da parte dell'amministratore di sistema di interventi modificati.	
				Previsione rischio e/o sistema per ottenere benefici	X	X	X	X	X	1. Nomina a Responsabile del procedimento di soggetti in possesso dei requisiti di professionalità necessari.
				Norma del Responsabile del Procedimento.	2. Normativa del Responsabile del procedimento in materia di affidamento di incarichi di natura tecnica e funzionale.	X	X	X	X	2. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.
				Progettazione e determinazione dell'importo del contratto.	3. Esclusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante il frazionamento della spesa e l'impiego critico di sistemi di affidamento, di procedure contrattuali o di procedure separate.	X	X	X	X	3. Rotazione delle ditte nelle procedure in cui le stesse sono individuate dall'Amministrazione senza la pubblicazione di un avviso appalto o una manifestazione di interesse.
				Preaffidazione atti di gara (bandi, discipline, capitolato tecnico, avvisi e modificazioni in itinere) - definizione dei criteri di aggiudicazione.	4. Ricorso improprio ad affidamenti diretti per lavoro in itinere.	X	X	X	X	4. Sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara con importi superiori ad Euro 40.000 di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara.
				Norma della Commissione giudicatrice.	5. Mancata programmazione che possono determinare la prona tecnica del contratto in scadenza.	X	X	X	X	5. Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale.
					6. Mancata delle disposizioni in materia di determinazione del valore stimato del contratto al fine di studiare le disposizioni sulla procedura da adottare.	X	X	X	X	6. Adeguata programmazione delle gare per lavori, acquisti e forniture, al fine di evitare rinnovi e proroghe.
					7. Previsione di clausole contrattuali del contratto vago o vessatorio per discriminare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione.	X	X	X	X	7. Verifiche da parte del RPCT su bandi e capitolati per gare superiori alla soglia comunitaria per accertare la conformità ai bandi tipo validi del ANAC, e il rispetto delle normative antitrust.
					8. Previsione di clausole contrattuali e definizione dei requisiti di accesso alla gara, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei componenti al fine di favorire un'impresa (in clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione, finalizzati ad agevolare determinati concorrenti).	X	X	X	X	8. Adozione di direttive interne / linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'CEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati o di lavori che non lascino margini di discrezionalità all'impresa.
					9. Formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (benici ed economici) che possono avvantaggiare il fornitore vincente, grazie ad informazioni informative esclusive a suo favore (interi, parziali, facoltative determinati operatori economici).	X	X	X	X	9. Adozione di direttive interne / linee guida che introducano criteri stringenti ai quali attenersi nella determinazione del valore stimato del contratto avendo riguardo alle norme pertinenti e all'oggetto complesso del contratto.
					10. Possibilità che i vari attori coinvolti (quali, ad esempio, Responsabile del procedimento, Commissione di gara, soggetti coinvolti nella verifica dei requisiti, etc.) manipolino le disposizioni che governano l'assegnazione della gara (in alternativa o omissione della documentazione di gara o in fase di gara che in fase successiva di contratto).	X	X	X	X	10. Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato (ad esempio appalto vs. concessione).
					11. Assoluta ricorrenza alle varianti al fine di favorire l'appaltatore (esempio: ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo scotto effettuato in sede di gara e di conseguire senza pagamento e / o altre penalità ad una nuova gara).	X	X	X	X	11. Motivazione puntuale dei motivi che giustificano la prona tecnica.
					12. Inadempimento delle regole sulla trasparenza della procedura al fine di evitare o ritardare la pubblicazione di informazioni di interesse pubblico.	X	X	X	X	12. Obbligo di dettagliare nel bando di gara in modo trasparente e congruo i requisiti minimi di ammissibilità delle varianti progettuali in sede di offerta.
					13. Inadempimento a rispettare la stipula del contratto, che può influire l'aggiudicatario a scegliere di non accettare le condizioni del contratto.	X	X	X	X	13. Utilizzo di clausole standard conformi alle prescrizioni normative con riguardo alle garanzie a corredo dell'offerta, tracciabilità dei pagamenti e termini di pagamento agli operatori economici.
					14. Adozione di modifiche contrattuali degli elementi del contratto definiti nel bando di gara o nel capitolato d'oneri (non partecipando l'importo alla durata, alle modalità di prova, alla natura dei lavori, ai termini di pagamento, etc.), introducendo elementi che, se previsti dall'azienda, non consentano un confronto contrattuale tra gli attori.	X	X	X	X	14. Previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito e nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi inosservanze delle clausole contenute nei prototipi di legittimi o nei parti di integrati.
				15. Attribuzione dell'incarico di collaudo a soggetti compromessi per ottenere il certificato di collaudo per la spesa dei requisiti.	X	X	X	X	15. Accessibilità online della documentazione di gara e/o delle informazioni complementari rese, in caso di documentazione non accessibile online, pubblicazione e pubblicazione della modality per acquisire la documentazione e/o le informazioni complementari.	
				16. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	16. Obbligo di menzione nei verbali di gara delle specifiche capacità abilitate a tutela dell'integrità e della correttezza della busta contrattuale; individuazione di appositi archivi (flussi e/o informativi) per la custodia della documentazione.	
				17. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	17. Adeguato controllo sulla correttezza esecuzione contrattuale e applicazione di eventuali penali per inadempimenti contrattuali.	
				18. Mancata denuncia di differenza in via anticipata.	X	X	X	X	18. Pubblicazione delle modality di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti della commissione giudicatrice.	
				19. Impossibilità di effettuare la custodia del Responsabile del Procedimento.	X	X	X	X	19. Raccordo costante con il RPCT al fine di garantire la massima trasparenza sui principali alert relativi a funzionari contrattuali.	
20. Impregiabilità nella composizione della commissione di gara e di aggiudicazione.	X	X	X	X	20. Corretto e puntuale adempimento di tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.					
21. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	21. Pubblicazione e comunicazione degli atti di gara secondo modality a termini previsti dalla normativa vigente.					
2	Contesti privati (affidamento di lavori, servizi e forniture)	Aggravamento di beni, acquisizione di servizi, realizzazione di lavori	AMMINISTRATORE DELEGATO AREA SERVIZI GENERALI E APPLICATIVI SERVIZIO ACQUISTI SOTTO SOGLIA	1. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o omissione di attività di controllo, al fine di prevenire irregolarità e abusi da parte della stazione appaltante.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
3	Acquisizione e gestione del personale tecnico e amministrativo.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
4	Acquisizione e gestione del personale tecnico e amministrativo.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
5	ATTIVITA' INTERNI alla Molise Dati SpA.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
6	ATTIVITA' ESTERNE.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
7	ATTIVITA' ESTERNE.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
8	ATTIVITA' ESTERNE.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	2. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di conflitto di interesse per i dipendenti dell'Azienda che partecipano al procedimento concorsuale.	
				3. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	3. Verifica e controllo del rispetto delle norme in materia di incompatibilità, incompatibilità e conflitto di interesse.	
				4. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	4. Effettuazione controlli sulle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che dalla graduatoria risultino vincitori o idonei.	
				5. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	5. Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del Responsabile del procedimento e altre a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. Dove non sia possibile la rotazione del responsabile del procedimento prevedere la "segregazione delle funzioni" e dei ruoli, ovvero affidamento delle varie fasi del procedimento (strutturale, decisionale, attuativa, verificatoria) a più persone all'interno della struttura amministrativa di riferimento, con assegnazione della responsabilità ad un soggetto diverso da quello cui compete l'adempimento del provvedimento finale.	
				6. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	6. Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.	
				7. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	7. Controllo del rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti per la conclusione del procedimento e la tempestiva rimozione di eventuali oneri.	
				8. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	8. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				9. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	9. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
				10. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	10. Obbligo di comunicazione tempestiva da parte del personale che viene a conoscenza dell'avvio di un procedimento penale nei propri confronti per reati contro la PA.	
9	ATTIVITA' ESTERNE.	Gestione del personale tecnico e amministrativo.	AREA SERVIZI GENERALI AREA APPLICATIVI AREA SANITA' AREA RISK MANAGEMENT E COMPLIANCE e PROCUREMENT ACQUISTI SOTTO SOGLIA AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X	X	1. Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse per i componenti della commissione giudicatrice.	
				2. Mancata o non adeguata programmazione dei reclutamenti che può esporre la risorsa a preavvisi o inadeguate decisioni non correttamente previste e adeguati rispetto all'affidamento.	X	X	X			



